



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Омельяненко А.А.

« 01 » апреля 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО СШ № 6

Хазарджян В.В.

« 01 » апреля 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБУДО СШ № 6 г. Сочи

2024 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа № 6 города Сочи (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников МБУДО СШ №6 г. Сочи, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление № 225);
- постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 31 января 1985 г. № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»;
- раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» (далее – Постановление № 31);
- постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее – Постановление № 37);
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – Приказ № 216н);
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ № 247н);
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (далее – Приказ № 248н);
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – Приказ № 761н);

- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 года № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 916н);

- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 165н);

- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее – Приказ № 559н);

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601);

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 536);

- Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Закон № 2770-КЗ);

- постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 года № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования);

- отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края;

- иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующие вопросы оплаты труда.

Рекомендуемый порядок распределения штатной численности работников учреждения по группам персонала (приложение 1).

1.2. Положение распространяется на оплату труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи.

В настоящем Положении используются следующие понятия:

работник МБУДО СШ № 6 – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МБУДО СШ №6 в соответствии с ТК РФ;

педагогический работник – работник учреждения, осуществляющий образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Положение включает:

- общие положения;
- порядок и условия оплаты труда;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с профсоюзной организацией МБУДО СШ № 6 г. Сочи.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Определение размеров заработной платы работника МБУДО СШ № 6 г. Сочи осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника МБУДО СШ № 6 г. Сочи зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. На основе настоящего Положения МБУДО СШ № 6 г. Сочи разрабатывают с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.10. Фонд оплаты труда МБУДО СШ № 6 г. Сочи формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке, и средств от оказания МБУДО СШ № 6 г. Сочи услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

Оплата труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МБУДО СШ № 6 г. Сочи.

1.11. Формирование фонда оплаты труда осуществляется МБУДО СШ № 6 г. Сочи в пределах выделенных средств и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБУДО СШ № 6 г. Сочи по видам экономической деятельности «Образование» не может превышать 40%.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников,

для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

2.4.1. По общепрофессиональным профессиям рабочих, должностям работников на основе ПКГ:

№ п/п	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1.	Дворник, 1 разряд	8121,00
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, 3 разряд	8616,00
3.	Уборщик служебных помещений, 1 разряд	8121,00

2.4.2. По общепрофессиональным должностям служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала и руководителей структурных подразделений на основе ПКГ:

№ п/п	Перечень должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1.	Делопроизводитель	8365,00

2.	Заведующий хозяйством	8703,00
----	-----------------------	---------

2.4.3. По педагогическим работникам (за исключением тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя) на основе ПКГ:

№ п/п	Перечень должностей,отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1.	Инструктор-методист	13524,00
2.	Методист	13649,00

2.4.4. По педагогическим работникам, реализующим образовательные программы в области физической культуры и спорта, на основе ПКГ:

№ п/п	Перечень групп должностей / квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1.	Тренер-преподаватель	9150,00
2.	Старший тренер-преподаватель	9235,00

2.4.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по должностям, не вошедших в профессиональные квалификационные группы:

- специалист в сфере закупок – 8875 рублей.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

- минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;
- требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.7. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в

зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

2.9. Особенности оплаты труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи установлены в приложении 2 к настоящему Положению.

Установленные настоящим подпунктом особенности оплаты работников применяются в дополнение к нормам настоящего Положения, если не установлено иное.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Работникам МБУДО СШ № 6 г. Сочи (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;
- выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых и (или) муниципальных экспериментальных площадок;
- выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Максимальный размер данной надбавки не ограничен. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта учреждения.

3.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.1.3. Выплаты за выслугу лет работникам МБУДО СШ № 6 г. Сочи в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

- при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;
- при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;
- при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;
- при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;
- при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;
- при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

3.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории.

3.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника учреждения.

3.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МБУДО СШ № 6 г. Сочи.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.1.7. Премияльные выплаты:

- по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- за выполнение особо важных и срочных работ;

- к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;
- высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

3.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с учреждением в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

3.1.7.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

3.1.7.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МБУДО СШ № 6 г. Сочи вне зависимости от занимаемой должности ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

3.2. Премии, предусмотренные подпунктом 3.1.7, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премииальные выплаты осуществляются по решению руководителя МБУДО СШ № 6 г. Сочи в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.1.1, 3.1.2, 3.1.6, 3.1.7 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 3.1.4 – 3.1.6 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 3.1.3 – 3.1.5 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

3.6. За счет средств бюджета Краснодарского края производится выплата в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников. Общие требования и условия осуществления выплат установлены приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

В целях единого подхода к стимулированию отдельных категорий работников учреждения за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края устанавливается стимулирующая выплата в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и

ремонту зданий, уборщик служебных помещений.

Выплата производится при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора. Осуществляется исходя из выполнения работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты. Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3.7. За счет средств бюджета Краснодарского края производится доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные образовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Общие требования и условия осуществления выплат установлены приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

В целях единого подхода к стимулированию педагогических работников учреждения за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края педагогическим работникам из числа выпускников организаций профессионального или высшего образования устанавливается доплата молодым педагогам.

Осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документом, его заменяющим).

Доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между муниципальной образовательной организацией, расположенной на территории Краснодарского края, и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в

отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МБУДО СШ № 6 г. Сочи с учетом разработанных в учреждении критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с выборным представительным органом работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи.

3.9. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3.10. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.11. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МБУДО СШ № 6 г. Сочи в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

3.12. Отдельным категориям работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи на основании постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МБУДО СШ № 6 г. Сочи могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы;
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

4.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МОО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников МОО, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при

сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам учреждения за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

4.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

4.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

4.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МОО.

4.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

4.8. Отдельным категориям работников МОО на основании постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя:

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается распоряжением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на основании служебной записки Управления, и не должен быть ниже минимального размера должностного оклада, установленного настоящим Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя МБУДО СШ № 6 г. Сочи устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений приведены в приложении 3 к настоящему Положению.

5.2.3. Отнесение МБУДО СШ № 6 г. Сочи по группам по оплате труда руководителя учреждения приведены в приложении 3 к настоящему Положению.

5.2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения. Порядок установления стимулирующей надбавки, премирования и оказания материальной помощи, определен в приложении 4 к настоящему Положению.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной

заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей).

По решению учредителя руководителю МБУДО СШ № 6 г. Сочи, его заместителям на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,0 – для заместителей руководителя.

5.5. По решению Управления руководителю учреждения могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых определяются по результатам оценки эффективности деятельности руководителя учреждения с учетом утвержденных критериев оценки деятельности руководителя учреждения.

Критерии оценки деятельности руководителя МБУДО СШ № 6 г. Сочи определяются по типу образовательного учреждения и устанавливаются в приложении 4 к настоящему Положению.

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Управлением, заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601.

5.7. Руководителям учреждений по решению Управления могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными в приложении 4 к настоящему Положению.

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60², 151 ТК РФ с письменного согласия работника учреждения на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника учреждения не распространяются положения настоящего раздела.

В распоряжении о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником с этим же учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного подпунктом 5.2 настоящего раздела, для соответствующего учреждения.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУДО СШ № 6 г. Сочи (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

- руководителя учреждения – правовым актом администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи администрации муниципального образования городской округ город курорт Сочи Краснодарского края;

- работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

- руководителя учреждения – на основании заявления руководителя учреждения об оказании материальной помощи согласованного с начальником управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения;

- работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи (за исключением руководителя учреждения) – руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МБУДО СШ № 6 г. Сочи выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МОО, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МБУДО СШ № 6 г. Сочи не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

- за выполнение работником учреждения в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей),

расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

- за работу в ночное время;

- за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. В пределах объема средств на оплату труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи руководителем учреждения формируется штатное расписание.

Штатное расписание, внесение изменений в штатное расписание утверждаются приказом руководителя МБУДО СШ № 6 г. Сочи.

Штатное расписание согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении МБУДО СШ № 6 г. Сочи.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МБУДО СШ № 6 г. Сочи, сформированным в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам учреждения, трудоустроенным на штатные должности.

Структура и штатная численность в форме отдельного документа для учреждения не предусмотрена.

6.4. Численный состав работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

6.5. Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций по типу образовательных организаций установлены в приложении 4 к настоящему положению.

Директор МБУДО СШ №6 г. Сочи

В.В. Хазарджян

Приложение 2
к положению
о системе оплаты труда
работников МБУДО СШ №6 г. Сочи

ОСОБЕННОСТИ

оплаты труда работников МБУДО СШ №6 г. Сочи, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

1. Настоящие Особенности оплаты труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи, функции и полномочия учредителя в отношении которых управление по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Управление) регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы работников в дополнение к нормам, установленным настоящим Положением, устанавливая условия оплаты труда в отношении:

- тренеров-преподавателей;
- других работников учреждения.

2. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленных подпунктом 2.4.4 пункта 2.4 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи» настоящего Положения.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта согласно приложению 1 к настоящим Особенностям;

- норматив оплаты труда за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи (в процентах) от должностного оклада за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата согласно приложению 2 к настоящим Особенностям.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100

процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

3.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{OT} = N_{OTЭП} + N_{OTР},$$

где:

N_{OT} – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

$N_{OTЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 1 к настоящим Особенностям), процентов;

$N_{OTР}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящим Особенностям), процентов.

3.1.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{OTЭП}$), определяется по формуле:

$$N_{OTЭП} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n),$$

где:

$N_{OTЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов.

3.1.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{OTР}$), определяется по формуле:

$$H_{\text{отр}} = (K_1 \times H_1 + K_2 \times H_2 + \dots + K_n \times H_n),$$

где:

$H_{\text{отр}}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов;

K_2, K_2, \dots, K_n – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

H_2, H_2, \dots, H_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов.

3.2. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$Z_{\text{пл}} = D_0 + (D_0 \times H_{\text{от}}),$$

где:

$Z_{\text{пл}}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

D_0 – должностной оклад по соответствующей ПКГ;

$H_{\text{от}}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов.

3.3. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами МБУДО СШ № 6 г. Сочи.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

- подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 1 к настоящим Особенностям);

- подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 2 к настоящим Особенностям).

3.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на

его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

3.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 1 к настоящим Особенности, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках МБУДО СШ № 6 г. Сочи допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в МБУДО СШ № 6 г. Сочи, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных

международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом МБУДО СШ № 6 г. Сочи.

3.6. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной МБУДО СШ № 6 г. Сочи, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

4. Оклады (должностные оклады) других работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи по должностям физической культуры и спорта, за исключением указанных в пунктах 2 и 3 настоящих Особенности, устанавливаются настоящим Положением.

4.1. Заработная плата других работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи по должностям физической культуры и спорта определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Ппк}),$$

где:

Зпл – заработная плата других работников МОО и ГУ по должностям физической культуры и спорта;

До – должностной оклад других работников МОО и ГУ по должностям физической культуры и спорта;

Ппк – персональный повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с приложением 3 к настоящим Особенности.

Персональные повышающие коэффициенты, приведенные в приложении 3 к настоящим Особенности, устанавливаются с учетом разработанных в МБУДО СШ № 6 г. Сочи показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, включая механизм увязки размера оплаты труда работников с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

4.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям других работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи по должностям физической культуры и спорта к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера согласно нормативам, приведенным в приложении 2 к настоящим Особенности.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

4.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается другим работникам учреждения по должностям физической культуры и спорта, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

5. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся работникам учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

6. Оплата труда работников МБУДО СШ № 6 г. Сочи, занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

Директор МБУДО СШ №6 г. Сочи

В.В. Хазарджян

Приложение 3
к положению
о системе оплаты труда
работников МБУДО СШ №6 г. Сочи

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей, отнесение по группам
по оплате труда руководителя

№ п/п	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования (далее – МОО), группы по оплате труда руководителей учреждений (численность по состоянию 1 сентября)	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	2	3
1. Руководители муниципальных учреждений дополнительного образования		
1.	МОО I группы по оплате труда руководителей (численность детей до 900 человек)	30 500,0
2.	МОО II группы по оплате труда руководителей (численность детей от 901 до 2500 человек)	1,032
3.	МОО III группы по оплате труда руководителей (численность детей от 2501 человек и более человек)	1,065

Применение кратности к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений образует новый оклад и подлежит округлению до сотен рублей в сторону увеличения.

Директор МБУДО СШ №6 г. Сочи

В.В. Хазарджян

Приложение 4
к положению
о системе оплаты труда
работников МБУДО СШ№6 г. Сочи

ПОРЯДОК

произведения стимулирующих выплат руководителям
муниципальных учреждений образования и оказания им материальной помощи

Раздел I

Общие положения

1.1. Порядок произведения стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - учреждения) и оказания им материальной помощи (далее - Порядок) регулирует основания и порядок их установления.

1.2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, осуществляется в пределах выделенных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Раздел II

Порядок установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям учреждений в целях повышения качества их работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

2.2. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности руководителя учреждения с учетом утвержденных критериев оценки деятельности руководителя учреждения, определенных подпунктом настоящего Порядка.

2.3. Основанием для установления является соответствие деятельности руководителя критериям оценки деятельности руководителя учреждения, установленное экспертной комиссией, действующей в управлении по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

2.4. Оценка деятельности руководителя учреждения осуществляется в соответствии с критериями по итогам отчетного периода (месяц, квартал, год), предшествующего периоду, в случаях санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований - по итогам года, предшествующего периоду установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, посредством суммирования цифровых показателей, общая сумма которых составляет размер выплаты.

2.5. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования:

2.5.1. Спортивные школы:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
1	Качество выполнения муниципального задания	Охват обучающихся программами, реализуемыми в рамках персонифицированного финансирования по социальным сертификатам	100% менее 100%	5 баллов 0 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность организации со стороны потребителей (учащихся, их родителей (законных представителей), иных заинтересованных лиц (в случае применения дисциплинарного взыскания руководителю)	Отсутствие 1 и более	2 балла 0 баллов
2	Эффективность кадрового обеспечения образовательного процесса	Укомплектованность педагогическими кадрами.	100% 90%-99% менее 90%	5 баллов 3 балла 0 баллов
		Количество молодых специалистов (педагогических работников) до 35 лет, со стажем работы до 3-х лет	За каждого молодого специалиста	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)

		Наличие в образовательной организации института наставничества	Наличие отсутствие	2 балла 0 баллов
		Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	Не менее 10% от общего числа педагогических работников	1 балл
		Среднемесячная заработная плата педагогических работников за прошедший финансовый год	Выше среднего муниципального Ниже среднего муниципального	3 балла 0 баллов
		Наличие педагогических работников - победителей и призеров профессиональных конкурсов	За каждого победителя или призера муниципального уровня, регионального уровня, всероссийского уровня	1 балла 3 балла 5 баллов
3	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Выполненные разряды за отчетный период	25% и более	5 баллов
		Победители и призеры соревнований регионального, ЮФО, всероссийского и международного уровней (в соответствии со Всероссийским перечнем и календарным планом физкультурных и спортивных соревнований)	За каждого победителя или призера	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 30)
		Выполненные высшие разряды	За каждого, выполнившего на 1 разряд	1 балл

			КМС МС	2 балла 3 балла
		Наличие обучающихся, включенных в сборные команды Краснодарского края, России по всем возрастным категориям с резервом	За каждого участника	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 10)
4	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Сохранность контингента учащихся	100% и более менее 100%	5 баллов 0 баллов
		Наличие реализуемых дополнительных общеразвивающих программ, направленных на работу с детьми с различными образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе для детей в сельской местности и др.)	За каждую реализуемую программу	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Наличие базового вида спорта, реализуемого только одним учреждением на территории МО в отрасли Образование г.Сочи	Наличие отсутствие	5 баллов 0 баллов
5	Эффективность инновационной деятельности, участие и результативность участия конкурсах	Наличие статуса инновационной площадки у образовательной организации	Наличие отсутствие	10 баллов 0 баллов

	и грантах	Участие организации в конкурсах и грантах	Победитель или призер муниципального уровня Победитель или призер регионального уровня Победитель или призер федерального уровня	3 балла 5 баллов 10 баллов
		Результат участия организации физкультурно-спортивной направленности в ежегодном городском смотре-конкурсе среди учреждений МО г.Сочи:	1 место 2-3 место 4-6 место 7-10 место	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла
6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Реализация дополнительных общеразвивающих программ на платной основе	За каждую программу	3 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Количество организованных и проведенных физкультурно-спортивных городских и районных мероприятий, в том числе среди обучающихся общеобразовательных учреждений	За каждое мероприятие	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 15)
		Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики (спортивные сезонные сборы)	Наличие отсутствие	3 балла 0 баллов
		Участие в процедурах независимой оценки качества образования, в качестве экспертов,	За каждого эксперта	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 6)

		членов жюри региональных этапов конкурсов		
7	Уровень профсоюзного членства	Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации	Наличие отсутствие	1 балл 0 баллов

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1 балл	280 рублей

Размер надбавки до 150 процентов от должностного оклада.

Результаты оценки деятельности руководителя муниципального учреждения указываются в оценочном листе, в котором также содержатся сведения Ф.И.О., период, на который устанавливается надбавка, критерии и цифровой показатель.

2.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливается руководителю учреждения распоряжением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на срок не более одного года. Производятся за фактически отработанное время, выплачивается за истекший месяц, в срок, предусмотренный для выплаты заработной платы, и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.7. Распоряжение об установлении выплаты стимулирующего характера издается на основании служебной записки начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, составленной в отношении руководителей учреждений.

Служебная записка направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

2.8. За выполнение работ, связанных с организацией в учреждении платных образовательных услуг, руководителю учреждения может быть установлена надбавка к должностному окладу в виде процентного соотношения или фиксированной суммы. Размеры и порядок направления средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения, на оплату труда работников устанавливаются локальными актами учреждения.

2.9. Основанием для установления надбавки, указанной в п. 2.8 настоящего Положения, является служебная записка начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Раздел III

ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. Премирование руководителей производится премии:

- по итогам работы (квартал, год);
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- к отраслевому профессиональному празднику.

3.2. Распоряжение о выплате премий издается на основании служебной записки начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, составленной в отношении руководителя учреждения.

3.3. Служебная записка направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

3.4. Премия по итогам работы (квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств на основании критериев оценки эффективности деятельности учреждения, установленных в пункте 3.5 к настоящему постановлению.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Выплата премии по результатам работы за квартал, год производится за фактически отработанное время.

3.5. Критерии оценки деятельности за квартал, год:

3.5.1. муниципальных образовательных учреждений:

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии	Оценка в баллах
1	Результативность участия образовательной организации в профессиональных конкурсах	Всероссийский уровень Победитель Призер	50 40

		Лауреат Региональный уровень	30
		Победитель	30
		Призер	20
		Лауреат	10
		Не было участия	0
3	Своевременность выставления оценок, тем уроков и домашних заданий в электронном журнале АИС СГО	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
4	Полнота, актуальность и достоверность данных о сотрудниках и обучающихся (воспитанниках) в АИС СГО	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
5	Использование педагогическими работниками ИКОП «Сферум» (мессенджер)	Фактическое значение за отчетный период равно 70 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 70 процентов	0
7	Открытие нового здания учреждения (блока)	Открытие с прохождением процедуры лицензирования	100
		Открытие без прохождения процедуры лицензирования	50
		Не открыт	0
8	Своевременное исполнение обращений в ПГС	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
9	Наполнение АИС навигатор (разделы программы, заявки, мероприятия)	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
10	За активное участие в развитии социального партнерства в учреждении (отсутствие жалоб, обращений, участие в конкурсах)	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
11	Исполнение контрольных точек национальных, региональных и муниципальных проектов, а также реализации мероприятий программ	Выполнено в установленный срок	10
		Выполнено с нарушением срока	-10
12	Осуществление оплаты за	Фактическое значение за отчетный	10

	коммунальные услуги муниципальными бюджетными учреждениями не менее 10 %, муниципальными автономными учреждениями муниципального образования городская округ город-курорт Сочи Краснодарского края не менее 15 %, за счет средств от иной приносящей доход деятельности.	период более 10/15 процентов	
Фактическое значение за отчетный период равно 10/15 процентам		0	
Фактическое значение за отчетный период менее 10/15 процентов		-10	
13	Наличие закупок, осуществленных конкурентными способами определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	Фактическое значение за отчетный период 1	0
		Фактическое значение за отчетный период более 1	10
		Фактическое значение за отчетный период менее 1	-10
14	Доля закупок, осуществляемых в соответствии с пунктами 4,5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» посредством размещения в региональной информационной системе Краснодарского края, используемой в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Фактическое значение за отчетный период более 65%	25
		Фактическое значение за отчетный период 65%	0
		Фактическое значение за отчетный период менее 65%	-25
15	Доля закупок у субъектов малого предпринимательства, социально-ориентированных некоммерческих организаций в совокупном годовом объеме закупок при осуществлении закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Фактическое значение за отчетный период более 25%	25
		Фактическое значение за отчетный период 25%	0
		Фактическое значение за отчетный период менее 25%	-25
16	Доля закупок осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), с использованием электронного ресурса муниципального образования городская округ город-курорт Сочи Краснодарского края, расположенный в	Фактическое значение за отчетный период 40%	0
		Фактическое значение за отчетный период более 40%	25
		Фактическое значение за отчетный период менее 40%	-25

	информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу https://sochi.rts-tender.ru .		
17	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства от годового стоимостного объема договоров в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Фактическое значение за отчетный период 25%	0
		Фактическое значение за отчетный период более 25%	25
		Фактическое значение за отчетный период менее 25%	-25
ИТОГО			370

Размер премии за квартал, год определяется при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка деятельности муниципального (казенного, бюджетного, автономного) учреждения	Размер премии
180 - 370 баллов	от 150% до 200%
150 - 179 баллов	от 100% до 150%
120 - 149 баллов	от 50% до 100%
100 - 119 баллов	до 50%

Результатом оценки деятельности муниципального учреждения, являющимся основанием для выплаты премии по итогам работы за квартал, год, является итоговое количество баллов, которое рассчитывается путем суммирования полученных оценок в баллах, определенных по критериям выполнения целевых показателей.

3.6. Премия по итогам работы квартал, год не устанавливается в случае если суммарная оценка деятельности муниципального учреждения менее 50 баллов.

3.7. Размер премии снижается в следующих случаях:

- объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания - размер премии снижается на 50%;
- объявлено дисциплинарное взыскание в виде выговора - размер премии снижается на 70%;
- дисциплинарное взыскание объявлено повторно в течение календарного года со дня применения последнего дисциплинарного взыскания - премии не выплачивается.

Раздел IV

ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

4.1. Руководителю может быть оказана материальная помощь - вид финансовой поддержки, предоставляемой по его заявлению, - в следующих случаях:

- смерти близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

- рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

- вступления в брак (при представлении свидетельства о заключении брака);

- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

- в случае острой необходимости по другим уважительным причинам.

4.2. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения, максимальным размером не ограничивается.

4.3. Заявление об оказании материальной помощи согласовывается с начальником управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края и направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

Директор МБУДО СШ№6 г. Сочи

В.В. Хазарджян

Приложение 1
к положению
о системе оплаты труда
работников МБУДО СШ № 6 г.
Сочи

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК
распределения штатной численности работников

1. Административно-управленческий персонал

В административно-управленческий персонал включаются работники, основные функции которых связаны с организацией образовательного процесса, а также с управлением коллективом:

- руководитель (директор) образовательного учреждения;
- заместитель руководителя (директора) образовательного учреждения.

2. Педагогический персонал

В педагогический персонал включаются работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение занятий и воспитательной работы с учащимися:

- инструктор-методист;
- методист;
- тренер-преподаватель (включая старшего).

3. Учебно-вспомогательный персонал

В учебно-вспомогательный персонал включаются следующие должности:

- делопроизводитель;
- заведующий хозяйством;
- специалист в сфере закупок.

4. Обслуживающий персонал

В обслуживающий персонал включаются все должности рабочих:

- дворник;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- уборщик служебных помещений.

Директор МБУДО СШ №6 г. Сочи

В.В. Хазарджян

Приложение 2
к Особенности оплаты труда
работников МБУДО СШ №6 г. Сочи

НОРМАТИВ

оплаты труда за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи (в процентах) от должностного оклада за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи от должностного оклада за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в процентах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 450
		4	до 400
		5 - 6	до 350
		участие	до 300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400
		2 - 3	до 350
		4	до 300

		5 - 6	до 275
		участие	до 250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200
1.5	Этапы Кубка мира	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4	до 150
		5 - 6	до 100
		участие	до 75
1.6	Первенство мира	1	до 300
		2 - 3	до 250
		4	до 225
		5 - 6	до 200
		участие	до 100
1.7	Первенство Европы	1	до 250
		2 - 3	до 225
		4	до 200
		5 - 6	до 175
		участие	до 100
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России,	1	до 350

	всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2 - 3	до 300
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 225
		2 - 3	до 200
		4 - 6	до 150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2 - 3	до 175
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 225
		2 - 3	до 200
		4 - 6	до 150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4 - 6	до 150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 50
		2 - 3	до 50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	до 55
		2 - 3	до 55
2.9	Первенство ЮФО	1	до 45
		2 - 3	до 45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 45
2.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		до 40
	старшие юноши, девушки	1	до 35
	юноши, девушки		до 30
	мальчики, девочки		до 25
В парных, групповых, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			

видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 450
		4	до 400
		5 - 6	до 350
		участие	до 300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400
		2 - 3	до 350
		4	до 300
		5 - 6	до 275
		участие	до 250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200
3.5	Этапы Кубка мира	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4	до 150
		5 - 6	до 100
		участие	до 75
3.6	Первенство мира	1	до 300
		2 - 3	до 250

		4	до 225
		5 - 6	до 200
		участие	до 100
3.7	Первенство Европы	1	до 250
		2 - 3	до 225
		4	до 200
		5 - 6	до 175
		участие	до 100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 175
		2 - 3	до 150
		4	до 125
		5 - 6	до 110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 175
		2 - 3	до 150
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4 - 6	до 110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 125
		2 - 3	до 75
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4 - 6	до 110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 125
		2 - 3	до 75
		4 - 6	до 55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45
		2 - 3	до 40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	до 45

		2 - 3	до 45
4.9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2 - 3	до 40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		до 30
		1	до 25
			до 20
			до 15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 400
		4 - 6	до 400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500
		2 - 3	до 400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300
		2 - 3	до 300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 300
		2 - 3	до 300
		4 - 6	до 200
5.5	Первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 50
5.6	Первенство Европы	1	до 80
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
5.7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25

5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 30
		2 - 3	до 30
		4 - 6	до 20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20
		2	до 20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях		
	основной состав сборной	-	до 50
	молодежный состав сборной	-	до 30
	юношеский состав сборной	-	до 20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10
5.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры		до 7
	старшие юноши, девушки юноши,	1	до 6
	девушки мальчики,		до 5
	девочки		до 4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 400
		2 - 3	до 350
		4	до 300
		5 - 6	до 275
		участие	до 250
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 350
		2 - 3	до 300

		4	до 275
		5 - 6	до 250
		участие	до 200
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 300
		2 - 3	до 275
		4	до 200
		5 - 6	до 175
		участие	до 150
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 300
		2 - 3	до 275
		4	до 200
		5 - 6	до 175
		участие	до 150
6.5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4	до 100
		5 - 6	до 75
		участие	до 50
6.6	Первенство мира	1	до 250
		2 - 3	до 225
		4	до 175
		5 - 6	до 150
		участие	до 100
6.7	Первенство Европы	1	до 225
		2 - 3	до 200
		4	до 175
		5 - 6	до 150
		участие	до 100
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			

7.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 300
		2 - 3	до 275
		4	до 200
		5 - 6	до 175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 300
		2	до 250
		3	до 175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4 - 6	до 100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2 - 3	до 150
		4 - 6	до 100
7.5	Филиал Спартакиады молодежи России	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4 - 6	до 100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2 - 3	до 150
		4 - 6	до 100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45
		2 - 3	до 40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	до 50
		2 - 3	до 50
7.9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2 - 3	до 40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки	1	до 30
			до 25

	юноши, девушки		до 20
	мальчики, девочки		до 15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4	до 150
		5 - 6	до 135
		участие	до 100
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 175
		2 - 3	до 150
		4	до 125
		5 - 6	до 110
		участие	до 90
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2 - 3	до 130
		4	до 100
		5 - 6	до 85
		участие	до 75
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 150
		2 - 3	до 130
		4	до 100
		5 - 6	до 85
		участие	до 75
8.5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4	до 100
		5 - 6	до 75
		участие	до 50

8.6	Первенство мира	1	до 125
		2 - 3	до 110
		4	до 85
		5 - 6	до 75
		участие	до 70
8.7	Первенство Европы	1	до 110
		2 - 3	до 100
		4	до 75
		5 - 6	до 65
		участие	до 55
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 150
		2 - 3	до 130
		4	до 100
		5 - 6	до 85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2	до 125
		3	до 85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 100
		2 - 3	до 85
		4 - 6	до 55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 100
		2 - 3	до 75
		4 - 6	до 55
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 100
		2 - 3	до 85
		4 - 6	до 55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований	1	до 100
		2 - 3	до 75

	среди спортивных школ	4 - 6	до 55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 40
		2 - 3	до 35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	до 40
		2 - 3	до 40
9.9	Первенство ЮФО	1	до 35
		2 - 3	до 35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 30
9.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		до 25
	старшие юноши, девушки	1	до 20
	юноши, девушки		до 15
	мальчики, девочки		до 15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 400
		4 - 6	до 400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500
		2 - 3	до 400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300
		2 - 3	до 300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	до 300
		2 - 3	до 300
		4 - 6	до 200
10.5	Первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 50
10.6	Первенство Европы	1	до 80
		2 - 3	до 80

		4 - 6	до 60	
10.7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35	
		2 - 3	до 35	
		4 - 6	до 25	
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35	
		2 - 3	до 35	
		4 - 6	до 25	
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	до 35	
		2 - 3	до 35	
		4 - 6	до 25	
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20	
		2	до 20	
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях			
		основной состав сборной	-	до 50
		молодежный состав сборной	-	до 30
	юношеский состав сборной	-	до 20	
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10	
10.13	Первенство Краснодарского края		до 7	
		молодежь, юниоры		
		старшие юноши, девушки	1	до 6
		юноши, девушки		до 5
	мальчики, девочки		до 4	
№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи от должностного оклада за подготовку	

			спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в процентах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 450
		4	до 400
		5 - 6	до 350
		участие	до 300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400
		2 - 3	до 350
		4	до 300
		5 - 6	до 275
		участие	до 250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200

1.5	Этапы Кубка мира	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4	до 150
		5 - 6	до 100
		участие	до 75
1.6	Первенство мира	1	до 300
		2 - 3	до 250
		4	до 225
		5 - 6	до 200
		участие	до 100
1.7	Первенство Европы	1	до 250
		2 - 3	до 225
		4	до 200
		5 - 6	до 175
		участие	до 100
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2 - 3	до 300
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 225
		2 - 3	до 200
		4 - 6	до 150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2 - 3	до 175
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 225
		2 - 3	до 200

		4 - 6	до 150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4 - 6	до 150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 50
		2 - 3	до 50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	до 55
		2 - 3	до 55
2.9	Первенство ЮФО	1	до 45
		2 - 3	до 45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		до 40
		1	до 35
			до 30
			до 25
В парных, групповых, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 450
		4	до 400
		5 - 6	до 350
		участие	до 300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400
		2 - 3	до 350
		4	до 300
		5 - 6	до 275
		участие	до 250

3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 250
		5 - 6	до 225
		участие	до 200
3.5	Этапы Кубка мира	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4	до 150
		5 - 6	до 100
		участие	до 75
3.6	Первенство мира	1	до 300
		2 - 3	до 250
		4	до 225
		5 - 6	до 200
		участие	до 100
3.7	Первенство Европы	1	до 250
		2 - 3	до 225
		4	до 200
		5 - 6	до 175
		участие	до 100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 175
		2 - 3	до 150
		4	до 125

		5 - 6	до 110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 175
		2 - 3	до 150
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4 - 6	до 110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 125
		2 - 3	до 75
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4 - 6	до 110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 125
		2 - 3	до 75
		4 - 6	до 55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45
		2 - 3	до 40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	до 45
		2 - 3	до 45
4.9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2 - 3	до 40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 30 до 25 до 20 до 15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры,	1	до 500
		2 - 3	до 400

	Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	4 - 6	до 400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500
		2 - 3	до 400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300
		2 - 3	до 300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 300
		2 - 3	до 300
		4 - 6	до 200
5.5	Первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 50
5.6	Первенство Европы	1	до 80
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
5.7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 30
		2 - 3	до 30
		4 - 6	до 20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20
		2	до 20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях		
	основной состав сборной	-	до 50

	молодежный состав сборной	-	до 30
	юношеский состав сборной	-	до 20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10
5.13	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		до 7
	старшие юноши, девушки юноши,	1	до 6
	девушки мальчики,		до 5
	девочки		до 4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 400
		2 - 3	до 350
		4	до 300
		5 - 6	до 275
		участие	до 250
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 350
		2 - 3	до 300
		4	до 275
		5 - 6	до 250
		участие	до 200
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 300
		2 - 3	до 275
		4	до 200
		5 - 6	до 175
		участие	до 150
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 300
		2 - 3	до 275
		4	до 200
		5 - 6	до 175

		участие	до 150
6.5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4	до 100
		5 - 6	до 75
		участие	до 50
6.6	Первенство мира	1	до 250
		2 - 3	до 225
		4	до 175
		5 - 6	до 150
		участие	до 100
6.7	Первенство Европы	1	до 225
		2 - 3	до 200
		4	до 175
		5 - 6	до 150
		участие	до 100
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 300
		2 - 3	до 275
		4	до 200
		5 - 6	до 175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 300
		2	до 250
		3	до 175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4 - 6	до 100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2 - 3	до 150

		4 - 6	до 100
7.5	Филиал Спартакиады молодежи России	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4 - 6	до 100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2 - 3	до 150
		4 - 6	до 100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 45
		2 - 3	до 40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	до 50
		2 - 3	до 50
7.9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2 - 3	до 40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		до 30
		1	до 25
			до 20
			до 15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4	до 150
		5 - 6	до 135
		участие	до 100
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 175
		2 - 3	до 150
		4	до 125

		5 - 6	до 110
		участие	до 90
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2 - 3	до 130
		4	до 100
		5 - 6	до 85
		участие	до 75
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 150
		2 - 3	до 130
		4	до 100
		5 - 6	до 85
		участие	до 75
8.5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4	до 100
		5 - 6	до 75
		участие	до 50
8.6	Первенство мира	1	до 125
		2 - 3	до 110
		4	до 85
		5 - 6	до 75
		участие	до 70
8.7	Первенство Европы	1	до 110
		2 - 3	до 100
		4	до 75
		5 - 6	до 65
		участие	до 55
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России,	1	до 150

	всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	2 - 3	до 130
		4	до 100
		5 - 6	до 85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2	до 125
		3	до 85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 100
		2 - 3	до 85
		4 - 6	до 55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 100
		2 - 3	до 75
		4 - 6	до 55
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 100
		2 - 3	до 85
		4 - 6	до 55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 100
		2 - 3	до 75
		4 - 6	до 55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 40
		2 - 3	до 35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	до 40
		2 - 3	до 40
9.9	Первенство ЮФО	1	до 35
		2 - 3	до 35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 30
9.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки	1	до 25
			до 20
			до 15

	мальчики, девочки		до 15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 400
		4 - 6	до 400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500
		2 - 3	до 400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300
		2 - 3	до 300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	до 300
		2 - 3	до 300
		4 - 6	до 200
10.5	Первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 50
10.6	Первенство Европы	1	до 80
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
10.7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20
		2	до 20

10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях		
	основной состав сборной	-	до 50
	молодежный состав сборной	-	до 30
	юношеский состав сборной	-	до 20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10
10.13	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры		до 7
	старшие юноши, девушки	1	до 6
	юноши, девушки		до 5
	мальчики, девочки		до 4

Директор МБУДО СШ№6 г. Сочи

В.В. Хазарджян

Приложение 3
к Особенности оплаты труда
работников МБУДО СШ №6 г. Сочи

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностным окладам руководителей, специалистов
и служащих муниципальных учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Старший тренер-преподаватель, методист	1,0- 7,0
2	Тренер-преподаватель	1,0- 6,0
3	Инструктор-методист	1,0- 5,0

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Директор МБУДО СШ №6 г. Сочи

В.В. Хазарджян

Приложение 1
к Особенности оплаты труда
работников МБУДО СШ №6 г. Сочи

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки,
установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах
спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	3	3	3
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	5	5	5
		свыше года	9	8	7
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	13	12	11
		свыше 3 лет	18	16	14
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	20	18
		свыше года	30	27	24
этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	40	34	30	

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международногосурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Директор МБУДО СШ №6 г. Сочи

В.В. Хазарджян